



Ágilis

Tecnologia em RH

APRESENTAÇÃO

"Há apenas uma definição de administração, quer falemos de uma empresa, de uma agência pública ou de uma organização sem fins lucrativos: tomar os recursos humanos produtivos. Essa será cada vez mais a única forma de ganhar vantagem competitiva."

Peter F. Drucker

Em sintonia com a definição de Peter Drucker, a Ágilis especializou-se em gestão de recursos humanos, desenvolvendo e provendo instrumentos e práticas de RH que possibilitam a maximização do potencial dos profissionais e das equipes, o que torna as organizações mais competitivas, no tempo em que são percebidas como ambientes produtivos e como bons lugares para se trabalhar.

Há mais de 10 anos no mercado, a Ágilis atua em parceria com a TGI Consultoria em Gestão e com o INTG - Instituto da Gestão, criando um movimento sinérgico de competências que promove resultados mais efetivos. É, também, uma das empresas que compõem a Rede Gestão, uma instituição formada por organizações que compartilham experiências e competências sobre os processos de gestão em Pernambuco.



PERFIL

Compor e manter equipes competentes, identificadas com a instituição e em contínuo desenvolvimento é, antes de tudo, uma ação de combinar estilos e necessidades integrando o projeto organizacional e os projetos individuais.

A Ágilis atua apoiando as decisões nas escolhas necessárias a essa adequação, essencial à qualidade da gestão dos recursos humanos. Com essa perspectiva, a Ágilis desenvolveu produtos que atendem às necessidades da organização e dos profissionais.

PRODUTOS

PARA PROFISSIONAIS

● GESTÃO DE CARREIRAS E ESTRATÉGIAS PROFISSIONAIS

Apoio à construção de estratégia de atuação profissional para consolidar competências, com definição e programação de prioridades de desenvolvimento pessoal e diretrizes de atuação em relação ao mercado, tendo como principais objetivos:

- ampliar o autoconhecimento;
- dar maior visibilidade ao projeto profissional;
- ter ação mais estruturada e mais estratégica sobre a própria competência e sobre a relação com o mercado;
- ampliar o potencial de empregabilidade.

● GESTÃO DAS FINANÇAS PESSOAIS

Apoio à organização e à análise das informações financeiras pessoais ou da família e definição de princípios e diretrizes para o uso do dinheiro, viabilizando a "saúde financeira" e a realização de projetos de futuro, com os objetivos de:

- ter mais controle do dinheiro e planejamento dos gastos;
- otimizar o uso dos recursos;
- regular eventual endividamento, para não se tornar desproporcional aos rendimentos;
- ter mais tranquilidade e segurança nas decisões.

PARA EMPRESAS

● DIAGNÓSTICO DA GESTÃO DE RH

Avaliação dos instrumentos e práticas de RH utilizadas pela organização e construção de um plano de ação para trabalhar as soluções de melhoria, considerando o que for mais adequado à filosofia de gestão adotada e ao projeto estratégico da organização.

● POLÍTICAS E PLANO DIRETOR DE RH

Apoio à elaboração de um planejamento estratégico para a gestão de RH, permitindo construir:

- princípios (valores) e diretrizes que vão balizar as práticas e os instrumentos da gestão de RH;
- resultados esperados da gestão de RH;
- linhas de ação que irão consolidar a política;
- prioridades para fazer acontecer a estratégia desejada.



PROGRAMAS DE ESTÁGIO/*TRAINEE*

Apoio à estruturação e coordenação de programas para formação de futuros profissionais estratégicos, desde a seleção, incluindo capacitação e acompanhamento do processo de desenvolvimento dos profissionais em relação aos resultados esperados.

ASSESSORIA À ÁREA DE RH

Apoio à área de RH para ampliar as práticas estratégicas, tendo como objetivo principal que a equipe de RH foque sua atuação na capacitação dos gerentes em gestão de pessoas, com atitudes e instrumentos que permitam o desenvolvimento da liderança consistente.

SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA

Apoio à construção de sistemas diferenciados de remuneração com o objetivo de mobilizar os profissionais para o máximo de desenvolvimento de suas competências e para a consolidação do comprometimento com resultados e com o futuro da organização.



SELEÇÃO DE PESSOAL ESTRATÉGICO COM PROGRAMAS DE INTEGRAÇÃO

Apoio à contratação de profissionais para cargos gerenciais, técnicos ou administrativos, com perfil estratégico para a formação e o desenvolvimento de "times competitivos". Um processo que favorece a escolha de pessoas com potencial de desenvolvimento em sintonia com as necessidades e o estilo de gestão da empresa, apoiado em banco próprio de currículos profissionais.

EQUIPE



● **ANDRÉA CARVALHO**
Psicóloga



● **CARLA MIRANDA**
Engenheira Civil



● **CAROLINA HOLANDA**
Psicóloga



● **ELINE NASCIMENTO**
Psicóloga



● **GEORGINA SANTOS**
Administradora



● **ISABELLA GONÇALVES**
Psicóloga



● **LUCIANA ALMEIDA**
Psicóloga

Todas as consultoras que integram a equipe Ágilis são também sócias da TGI Consultoria em Gestão e do INTG - Instituto da Gestão.

INFORMATIVOS

● MINUTO ÁGILIS

A Ágilis divulga semanalmente uma breve mensagem para clientes e amigos. É o MINUTO ÁGILIS, que se utiliza de poucas e boas palavras, em sintonia com a necessidade dos profissionais serem cada vez mais competentes. O Minuto Ágilis é publicado e enviado por e-mail sempre às quartas-feiras, compartilhando informações, idéias e dicas profissionais.

Para assinar o Minuto Ágilis acesse www.agilis.com.br

● CONEXÃO PROFISSIONAL

Informativo desenvolvido pela Ágilis com dicas e informações importantes para os estudantes que estão ingressando no mercado de trabalho. São orientações sobre os mais variados temas e situações vividas no dia-a-dia das organizações.

O Conexão Profissional é publicado no canal de educação do portal www.pe360gaus.globo.com da Rede Globo Nordeste.

PARCEIROS



www.tgi.com.br



www.intg.org.br



www.redigestao.com.br



www.erconsultoria.com.br



Rua Barão de Itamaracá, 293 - Espinheiro
Recife-PE - Brasil - CEP 52020-070
Tel.: 81 - 3134.1748 Fax: 81 - 3134.1749
agilis@agilis.com.br

www.agilis.com.br